

مرحباً ، أنا سكوت سميث ، المدير المالي والتشغيلي لمنطقة مدرسة Cherry Creek. أريد أن أتحدث لبضع دقائق عن التحديات المالية التي نواجهها ولماذا نحتاج إلى مساهمة المجتمع حول كيفية حل تحديات الميزانية أمامنا.

قبل COVID 19 ، خلال العام الدراسي 20-2019 ، عقد المشرف Siegfried فرقة عمل للميزانية للنظر في الشؤون المالية لـ Cherry Creek واستكشاف الفرص حول كيفية موازنة ميزانيتنا في المستقبل. قدمت فرقة العمل المعنية بالميزانية ، التي تم عقدها في عام 2019 ، توصيات متعددة حول كيفية تحقيق الاستقرار في ميزانيتنا في المستقبل. كان أحد طرفي المعادلة يبحث في الخيارات لزيادة عائداتنا ، وكان الجانب الآخر يستكشف التخفيضات التي يمكننا إجراؤها عبر المنطقة لتحقيق الاستقرار في نفقاتنا مع انتقالنا إلى العام الدراسي المقبل.

بالطبع ، مع COVID 19 ، تغير كل شيء ، وتم تخفيض العائدات إلى ولاية كولورادو ، التي تعتمد عليها منطقتنا المدرسية ، بنحو 25 في المائة ، أو 3.2 مليار دولار. بالنسبة لنا ، هذا يمثل تخفيضاً بنسبة 5.5 بالمائة في تمويلنا ، أو 25 مليون دولار أقل مما كان لدينا في العام الدراسي الحالي مع دخولنا العام الدراسي 2020-21 .

بينما ننظر إلى تمويلنا على مدى السنوات القليلة الماضية ، ليس سرا أن ولاية كولورادو تعاني من نقص حاد في تمويل الصفوف الدراسية K-12 بشكل مزمن. يمكنك أن ترى أن أرباحنا المتوقعة في العام الدراسي 2020-21 هي في الواقع أقل مما تلقينا في العام الدراسي 19-2018. سيشكل هذا تحديات عديدة لنا ونحن نمضي قدماً ، وكما أوضح الدكتور سيجفريد في رسائله إلى الموظفين والمجتمع.

كيف وصلنا الى هنا اذا؟ قبل COVID ، كنا نخطط لزيادة حوالي 12 مليون دولار في ميزانيتنا التشغيلية. هذه زيادة قياسية جداً للأماكن التعليمية التي من حجمنا في كولورادو. لكن في الواقع ، كما ذكرت للتو ، سيتم تخفيض 25 مليون دولار. لذا ، فإن هذا التغيير بمقدار 37 مليون دولار في تمويلنا في بضعة أشهر فقط.

بالإضافة إلى ذلك ، قيل لنا أن نخطط لإجراء تخفيض إضافي في العام المقبل والذي من المحتمل أن يكون أكثر من التخفيض بنسبة 5.5 في المائة الذي نتخذه هذا العام. في الوقت الحالي ، نتوقع تخفيضاً إضافياً بنسبة 7 في المائة سنوياً من الآن. سيكون هذا تخفيضاً إضافياً قدره 33 مليون دولار لمنطقتنا المدرسية. لذلك عندما نضع التخفيضين معاً ، فإننا نحصل على تخفيض قدره 58 مليون دولار تقريباً في التمويل الذي يجب أن نحله معاً بينما نمضي قدماً في العام الدراسي القادم.

أحد الأسئلة التي نتلقاها غالبًا هو "ما الذي تم قطعه بالفعل من الإدارة؟" أو "ما الذي تم قطعه من المكتب المركزي؟" يمكنك أن ترى في هذه الشريحة ، لقد قمنا بالفعل بقطع إدارتنا المركزية بنسبة 15 في المائة في هذا العام ، توفير 2.4 مليون دولار. بالإضافة إلى ذلك ، كانت إحدى توصيات فرقة العمل المعنية بالميزانية بشأن تثبيت نفقاتنا هي تنفيذ تجميد التوظيف في المكتب المركزي لتوفير المال عن طريق عدم شغل الوظائف الشاغرة. أوصت فرقة عمل الموازنة بتوفير 2.6 مليون دولار من خلال هذه الاستراتيجية. يسعدني أن أبلغكم أن المنطقة التعليمية لدينا وفرت حتى الآن 3.2 مليون دولار من خلال عدم شغل هذه الوظائف الشاغرة. وهذا يشمل قطع 35 وظيفة من مكتبنا المركزي ومن إدارتنا. لقد قمنا بتخفيض 10 إداريين ، أو خمسة بالمائة من إجمالي القوى العاملة الإدارية لدينا ، الذين دخلوا بالفعل هذا العام الدراسي. أود أيضًا أن أشير إلى أنه عندما ننظر إلى الإدارة ، فإن Cherry Creek هي من أفضل المكاتب المنطقة. أظهرت دراسة مستقلة أجراها مشروع تمويل مدرسة كولورادو أن لدينا أقل عدد من الإداريين وموظفي المكتب المركزي مقارنة مع المدارس الأخرى ، وأن أقل من 1 في المائة من ميزانيتنا الإجمالية تذهب إلى الإدارة العامة. نريد أن نتأكد من أن استراتيجيتنا المالية هي استراتيجية مالية طويلة المدى ، والتي وضعناها لأنفسنا لسنوات و عقود من التميز. وهذا هو السبب في أننا نأخذ هذا الرأي على المدى الطويل: كيف يمكننا حل مشكلة الميزانية الهيكلية على مدى السنوات القادمة ونفعل ذلك مع مجتمعنا؟ هذا هو السبب في أننا نحتاج إلى إدخالك في هذا الاستطلاع ، حتى عندما نبدأ في إجراء تخفيضات في الميزانية ، يمكننا القيام بذلك بالطريقة الأكثر حكمة من الناحية المالية التي توصلنا للنجاح على المدى الطويل.

نشكرك على الوقت الذي قضيته اليوم لتزويدنا بمدخلاتك ومنتطلع إلى رؤية نتائج هذا الاستبيان بينما نمضي قدمًا خلال هذا الصيف.