

رسالة مهمة حول تحديات ميزانية مدارس تشيري كريك
Subject Line:

أعزائي عائلات مدارس تشيري كريك ،

أريد مشاركة معلومات مهمة معك حول التحدي الرئيسي الذي نواجهه الآن كمنطقة مدرسية.

تتطلع ولاية كولورادو لخفض 3.4 مليار دولار من ميزانيتها. سينتج عن ذلك تخفيضات كارثية غير مسبوقه لتعليم K-12 . في العام التالي ، يجب أن تواجه منطقة مدارس تشيري كريك عجزاً في الميزانية يزيد عن 60 مليون دولار ، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى عدم كفاية التمويل من ولاية كولورادو بالإضافة إلى التكاليف المرتبطة بوباء COVID-19 .

أريد أن أكون واضحاً وشفافاً مع مجتمعنا. سيتطلب عجز الميزانية البالغ 60 مليون دولار مزيداً من التضحيات والمزيد من التخفيضات مقارنة بما شهدناها مع الركود العظيم ، وهو تهديد لقدرتنا على الوفاء بوعدنا بالتميز لكل طالب ، كل يوم.

خلال العام الماضي ، قادت محادثات مع مجموعات الآباء ، فريق عمل الموازنة ومجلس الرؤساء حول الكيفية التي يمكننا بها الحفاظ على التميز لطلابنا البالغ عددهم 55,000 طالب حتى مع استمرار نقص تمويل ولاية كولورادو بمئات الملايين من الدولارات. تقامت تحديات ميزانيتنا بسبب ارتفاع التكاليف وانخفاض في التسجيل يلوح في الأفق في المستقبل القريب .

قدمت فرقة عمل الميزانية الخاصة بي سلسلة من التوصيات إلى مجلس التعليم حول كيفية الاستمرار في تمويل التميز من خلال خفض التكاليف ، وإيجاد مصادر جديدة للإيرادات ، والطلب من مجتمعنا الموافقة على انتخابات السندات والميزانية في عام 2020.

كان هذا قبل أن يضرب الوباء ، قبل أن تتغير الحياة كما نعلم. بين عشية وضحاها ، أصبح وضع ميزانيتنا أكثر خطورة.

عندما أفكر في الحاجة إلى إجراء تخفيضات بقيمة 60 مليون دولار ، يذهب عقلي وقلبي مباشرة إلى مكان واحد - أطفالنا. لذلك أريد أن أتحدث بصراحة عن تأثير هذه التخفيضات على مجتمعنا.

سيؤدي خفض الميزانية -مثل تلك التي تدرس الدولة إلى تخفيض المعلمين والموظفين. سيتم زيادة أحجام الفصول وسيتم القضاء على البرامج أو قطعها بشكل كبير. لن تشبه منطقة مدارس تشيري كريك المنطقة التي عرفناها منذ 70 عاماً.

بالإضافة إلى تجميد الرواتب لجميع الموظفين الذي يسري مفعوله في 1 يوليو من هذا العام ، سيتعين على جميع موظفي مدارس تشيري كريك قضاء أيام إجازة بدون مرتب هذا العام وربما يشهدون انخفاضاً في الرواتب في المستقبل.

نظراً لأننا نعتبر هذه التدابير الصعبة للغاية لخفض التكاليف ، يجب علينا أيضاً التفكير في طلب من مجتمعنا ليس من السهل تقديمه خلال وقت الأزمة. سننظر في مطالبة مجلس التعليم لدينا بالدعوة إلى إجراء انتخابات في خريف هذا العام والتي يمكن أن تساعد في درء بعض أسوأ آثار العجز لميزانيتنا على مدارسنا.

أنا لا أقول هذه الأشياء لإثارة الذعر في مجتمعنا ، ولكن لكي نكون شفافين وبدء محادثة كمجتمع حول كيف يمكننا أن نجتمع معاً لإنقاذ مدارسنا والحفاظ على التميز في مدارس تشيري كريك.

أريد أن يكون صوتك جزءاً من هذه المحادثة. بالإضافة إلى مئات الأشخاص الذين ساهموا بالتعليقات من خلال لجان مشاركة الآباء وفرق العمل المجتمعية ، سأطلب مشاركتك في الأسابيع المقبلة في استطلاع حول الأولويات التي يجب أن نركز عليها كمجموعة مدرسية.

يمكنك أيضاً قراءة المزيد حول وضع ميزانيتنا الحالية على موقعنا (<https://www.cherrycreekschools.org/site/Default.aspx?PageID=12462>). لترجمة صفحة ويب ، استخدم محدد اللغة من قائمة الترجمة في الشريط الأسود. يرجى الاتصال بـ (جميعاً صباحي أو جاوذة دجاني) على (jdajianiami@cherrycreekschools.org | gisebbahi@cherrycreekschools.org) للحصول على الدعم بهذه الموارد بلغتك).

في حين أن وضع ميزانيتنا مزري ، ما زلت أرسم الأمل من خلال الالتزام الذي يظهره هذا المجتمع لطلابنا وعائلاتنا. أعلم أننا سننهض معاً لضمان حصول طلابنا على التعليم الذي يستحقونه والمستقبل الذي يتوقعونه.

ترقبوا المزيد من المعلومات حول ميزانيتنا والطرق التي يمكنك المشاركة بها. أمل أن تستمتع بصيف آمن ومريح ، وأنطلع إلى مواصلة هذه المحادثة.

بإخلاص،

سكوت سيجفريد ، المشرف العام